

Sommaire

Avant-propos	1
1. OÙ VOUS SITUEZ-VOUS AU PLAN FISCAL ?	2
1.1. Quel impôt pour quelle structure ?	2
1.1.1. Vous êtes dirigeant associé d'une société de personnes relevant de l'impôt sur le revenu	2
1.1.2. Vous êtes dirigeant associé d'une société soumise à l'impôt sur les sociétés	3
1.1.3. Des options sont possibles	4
1.2. Gérant de société de personnes relevant de l'impôt sur le revenu : les avantages que vous devez connaître	4
1.3. Dirigeant de société soumise à l'IS : les avantages que vous devez connaître	6
2. OÙ VOUS SITUEZ-VOUS SUR LE PLAN SOCIAL ?	9
2.1. Salarié ou non salarié ?	9
2.2. Quel est le statut le plus intéressant ?	10
2.2.1. Le moins coûteux	10
2.2.2. Le plus souple	10
2.2.3. Les prestations les plus avantageuses	11
2.3. Optimiser votre couverture sociale ?	11
2.3.1. Vous êtes « salarié »	12
2.3.2. Vous êtes « non-salarié »	12
3. RETIRER UN REVENU OPTIMAL DANS UNE SOCIÉTÉ RELEVANT DE L'IMPÔT SUR LE REVENU	18
3.1. Optimiser le bénéfice imposable	18
3.1.1. Adhésion à un centre de gestion agréé	18
3.1.2. Gestion des déficits	19
3.1.3. Implantation dans certaines zones géographiques	20
3.2. Optimiser vos charges	20
3.2.1. Vos frais de déplacements	20
3.2.2. Vos frais de repas	21
3.2.3. Vos cotisations sociales	21
3.2.4. Prise en charge de dépenses personnelles ?	22
3.2.5. Formez-vous et bénéficiez d'une réduction d'impôt	22

4.	RETIRER UN REVENU OPTIMAL DANS UNE SOCIÉTÉ SOUMISE À L'IMPÔT SUR LES SOCIÉTÉS	24
4.1.	Quel impôt pour quel type de rémunération ?	24
4.1.1.	La fiscalité applicable aux salaires	24
4.1.2.	La fiscalité applicable aux dividendes	25
4.1.3.	Application à la source des prélèvements sociaux	27
4.2.	Un arbitrage à faire entre dividendes et salaires ?	27
4.2.1.	Pour les dividendes	28
4.2.2.	Pour les salaires	28
4.3.	Optimisez la fiscalité de vos salaires	29
4.4.	Optimisez la fiscalité de vos dividendes	30
4.4.1.	Imposition au barème progressif ou option prélèvement libératoire. . .	30
4.4.2.	Dividende au lieu d'une prime : un revenu sans impôt	32
5.	UTILISATION DE VOTRE VOITURE PERSONNELLE OU MISE À DISPOSITION D'UN VÉHICULE ?	34
5.1.	Vous utilisez votre voiture personnelle : remboursements de frais ?	34
5.1.1.	À envisager : le remboursement de frais réels	34
5.1.2.	Une taxation à éviter : la taxe sur les véhicules de société (TVTS) . .	35
5.1.3.	Une pratique à bannir : le remboursement forfaitaire	39
5.2.	Vous utilisez une voiture appartenant à la société : avantage en nature	40
5.2.1.	Combien ça coûte pour l'entreprise ?	40
5.2.2.	Combien ça coûte pour vous ?	41
5.2.3.	Avez-vous intérêt à utiliser une voiture de fonction ?	42
6.	OPTIMISEZ LA GESTION DE L'IMMOBILIER PROFESSIONNEL	44
6.1.	L'entreprise achète l'immeuble	44
6.1.1.	Comment déduire l'investissement ?	45
6.1.2.	Coût fiscal de la vente	46
6.2.	Vous achetez l'immeuble et vous le louez	47
6.2.1.	Un intérêt patrimonial	47
6.2.2.	Une optimisation des charges	47
6.2.3.	Un complément de revenu	48

7.	LES LEVIERS D'OPTIMISATION DE VOTRE CAPITAL	50
7.1.	L'avance en compte-courant : mode d'emploi	50
7.1.1.	De quoi s'agit-il ?	50
7.1.2.	Une rémunération alternative	50
7.1.3.	Une rémunération déductible pour l'entreprise	51
7.1.4.	Une rémunération à moindre coût pour vous	51
7.2.	L'apport en capital : mode d'emploi	54
7.2.1.	Comment faire ?	54
7.2.2.	Avantage : une réduction d'impôt pour vous	54
7.2.3.	Un autre avantage : une exonération d'impôt de solidarité sur la fortune	55
7.2.4.	Un autre avantage : une réduction d'ISF	57
7.2.5.	L'apport est-il rémunéré ?	60
7.3.	Avance en compte-courant ou apport en capital : un choix possible ?	60
8.	UN EFFORT D'ÉPARGNE PRIS EN CHARGE PAR VOTRE SOCIÉTÉ	62
8.1.	L'épargne salariale : vous y avez droit !	62
8.2.	Le plan d'épargne entreprise (PEE) : comment un effort d'épargne pris en charge par l'entreprise vous permet-il de vous constituer un capital ?	63
8.2.1.	De quoi s'agit-il ?	63
8.2.2.	Comment fonctionne le PEE ?	63
8.3.	Le plan d'épargne retraite collectif (Perco) : comment un effort d'épargne pris en charge par l'entreprise vous permet-il de préparer votre retraite ?	66
8.3.1.	De quoi s'agit-il ?	66
8.3.2.	Comment fonctionne le Perco ?	66
8.4.	Avez-vous droit à l'intéressement ?	69